

Die Geschäftsführung der ATTEC International GmbH verfolgt nachfolgende Grundsätze und Zielsetzungen für das nachhaltige Handeln des Unternehmens. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, diese Prinzipien in ihrem täglichen Handeln zu leben und aktiv zur Erreichung unserer Unternehmensziele beizutragen.

Übergreifende Ziele:

- *Fortlaufende Verbesserung: Wir streben danach, unsere Prozesse, Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern, um die Zufriedenheit unserer Kunden und Stakeholder zu maximieren. Hierbei beachten wir relevante Risiken und Chancen*
- *Nachhaltigkeit: Wir verpflichten uns zu nachhaltigem Handeln, um unsere Umweltauswirkungen zu minimieren und Ressourcen effizient zu nutzen*
- *Gesetzliche, behördlichen und normativen Anforderungen: Wir halten uns an die gesetzlichen, behördlichen und normativen Anforderungen*
- *Wir verfügen über ein Stör- und Unfallmanagement, welche Naturkatastrophen, technologische, gesellschaftliche, politische, menschliche, finanzielle und rechtliche Risiken abdeckt. Unsere Lieferkette wird bei unserem Stör- und Unfallmanagement mit einbezogen*

1. Ziele unserer Qualitätspolitik:

Wir möchten den Anforderungen unserer Kunden dauerhaft entsprechen und eine konstant hohe Qualität unserer Produkte gewährleisten. Hierfür streben wir nach der Null-Fehler-Politik.

Unsere Maßnahmen:

- *Einführung, Aufrechterhaltung und Verbesserung unseres Managementsystems*
- *Jährliche Festlegungen und Bewertungen unserer Qualitätsziele*
- *Jährliche Überprüfung der Unternehmenspolitik und unseres Kontextes auf Aktualität und Angemessenheit*
- *Eindeutige Kundenorientierung und langfristige Kundenbindung*
- *Umsetzung und Sicherstellung der Qualitätsanforderungen der Kunden sowie unserer eigenen Anforderungen*
- *Vermeidung von fehlerhaften Leistungen, sowie der damit verbundenen Kosten*
- *Beherrschung der betrieblichen Abläufe durch eindeutige Regelungen von Aufgaben und Zuständigkeiten*
- *Sicherstellung und Durchführung der betriebsinternen und -externen Kommunikation*
- *Einbindung und aktive Teilnahme der Mitarbeitenden an der Qualitätserhaltung und-Steigerung*
- *Sicherstellung der notwendigen Qualifikation und Kompetenzen der Mitarbeitenden*
- *Sicherstellen und Prüfung von ordnungsgemäßen, benötigten Betriebsmitteln*
- *Partnerschaftliches Verhalten gegenüber unseren Kunden und Lieferanten*
- *Soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden*
- *Optimieren der Wirtschaftlichkeit*

2. Ziele unserer Umweltpolitik:

Wir möchten die Umweltbelastungen in allen Phasen unseres unternehmerischen Handelns so gering wie möglich halten. Nachfolgende Generationen sollen durch von uns verursachte Belastungen so gering wie möglich beeinflusst werden.

Unsere Maßnahmen:

- *Jährliche Festlegungen und Bewertungen unserer Umweltziele*
- *Sicherstellung der notwendigen Qualifikation und Kompetenzen der Mitarbeitenden*
- *Einbindung und aktive Teilnahme der Mitarbeitenden bezüglich des Umweltschutzes*
- *Einwirkung auf unsere Lieferanten und Partner, unsere Umweltziele zu unterstützen*
- *Einsatz von energieeffizienten Geräten und Arbeitsmitteln*
- *Schonen der Umwelt und Ressourcen, Erhöhung von nachhaltigen Ressourceneinsatz*
- *Wasser- und Abwasserverbrauch optimieren*
- *Recyclingquote erhöhen, Abfall mindern oder vermeiden*
- *Beachten des Umweltschutzes, insbesondere zum Schutz von Böden, Wäldern und Wasserressourcen*

Dateiname	Bemerkungen	Seite
UDO-5.2-1_Unternehmenspolitik_Rev.01_2024_08_01.docx	Die Aushänge an der Infotafel unterliegen dem Änderungsdienst! Alle anderen Ausdrücke sind Kopien und unterliegen nicht dem Änderungsprozess!	1/3

- *Wir achten die Natur und sämtliche Lebewesen und Ressourcen auf unserem Planeten, dies beinhaltet den Tierschutz und den der Artenvielfalt, Lärmemissionen halten wir möglichst gering*
- *Wälder, Landflächen und Böden als Teile unseres Ökosystems anerkennen und schützen*
- *Reduktion unserer Treibhausemissionen durch Einsatz umweltfreundlicher Technologien, wir verfolgen das Ziel unsere Luftqualität hierdurch so gut wie möglich zu schützen*
- *Einsatz von erneuerbaren Energien, wo dies möglich ist*

3. Ziele unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik:

Wir möchten unsere Mitarbeitenden bestmöglich vor Gefährdungen schützen. Auch entlang unserer Wertschöpfungskette wirken wir entsprechend auf unsere Partner ein.

Unsere Maßnahmen:

- *Jährliche Festlegungen und Bewertungen unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzziele*
- *Sicherstellung der notwendigen Qualifikation und Kompetenzen der Mitarbeitenden*
- *Einbindung und aktive Teilnahme der Mitarbeitenden bezüglich des Gesundheits- und Arbeitsschutzes*
- *Einwirkung auf Lieferanten und Partner, unsere Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik zu unterstützen*
- *Identifizieren und beobachten von allen relevanten Arbeitsrisiken*
- *Verbot von Sklaverei, Kinder- und Zwangsarbeit, Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeiten*
- *Faire Löhne und Gehälter*
- *Vereinigungsfreiheit gewährleisten*
- *Diskriminierungs- und Belästigungsverbot*
- *Notfallvorsorge, Brandschutz, Ergonomie am Arbeitsplatz*
- *Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement*
- *Anlagen- und Maschinenschulung zur Gewährleistung der Sicherheit*
- *Nutzung von Schutzausrüstung*

4. Ziele unserer Menschenrechtspolitik:

Wir achten und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte. Unser Handeln basiert auf den folgenden Prinzipien:

- *International Bill of Human Rights*
- *ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at work and its follow-up*
- *Prinzipien des UN Global Compact*
- *UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP)*

Wir streben an, negative Auswirkungen auf Menschen, die durch unsere Geschäftstätigkeit innerhalb der Lieferkette betroffen sind vorzubeugen und zu beseitigen. Wir möchten entlang der Lieferkette positive Auswirkungen weiter stärken und vorantreiben. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, erwarten wir das gleiche Geschäftsgebahren von allen Geschäftspartnern, Lieferanten und Subunternehmern.

Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, dieses Bekenntnis in Ihren Arbeitsalltag zu integrieren und Ihr Verhalten gegenüber Dritten zu berücksichtigen. Mitarbeitende mit Führungsverantwortung gehen mit gutem Vorbild voran. Eine Verletzung der Menschenrechte wird nicht geduldet und kann zu weitreichenden Konsequenzen führen. Wir respektieren und berücksichtigen die Vielfalt unserer Gesellschaft und achten die Diversität bezüglich ethnischer und nationaler Herkunft, Alter, sozialer Herkunft, Geschlecht und geschlechtliche Identität, sexuelle Orientierung, körperliche und geistige Fähigkeiten sowie Religion und Weltanschauung.

Wir bieten Chancengleichheit und Gleichberechtigung für Frauen und leben die Inklusion von Mitarbeitenden mit Behinderung sowie Rechte von Minderheiten. Unser Recruiting beachtet diese Grundsätze, lebt eine offene und transparente Kommunikation gegenüber den Bewerbenden und eine Auskunft über den aktuellen Status der Bewerbung kann jederzeit angefordert werden. Unser Einstellungsprozess ist fair, transparent und auf berücksichtigt die Gleichberichtigung der Bewerbenden. Private und öffentliche Sicherheitskräfte werden nur im Ausnahmefall beauftragt. Als Beauftragungsgrundlage dienen unsere Unternehmenspolitik, geltende Gesetze und die Menschenrechte. Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner und erwarten dies auch entlang der Wertschöpfungskette.

Dateiname	Bemerkungen	Seite
UDO-5.2-1_Unternehmenspolitik_Rev.01_2024_08_01.docx	Die Aushänge an der Infotafel unterliegen dem Änderungsdienst! Alle anderen Ausdrücke sind Kopien und unterliegen nicht dem Änderungsprozess!	2/3

Unternehmenspolitik	 <small>Providing Steel Solutions</small>
UDO-5.2-1 – Unternehmenspolitik	

Wir erkennen die Existenz von Landnutzungsrechten, Gewohnheitsrechten und Rechten des Gemeinwesens, indigenen Völkern und Einzelpersonen an und achten sie. Wir unterlassen rechtswidrige Räumungen sowie rechtswidrige Entziehung von Landflächen, Wäldern oder Gewässern. Über einen internen und extern nutzbaren Beschwerdemechanismus haben Mitarbeitende und externe Partner die Möglichkeit Verstöße gegen Menschenrechte oder Missbräuche zu melden, die im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit verursacht wurden. Wir werden diese gewissenhaft prüfen und den Betroffenen eine Lösungsmöglichkeit bieten.

5. Ziele unserer Ethikpolitik

Wir möchten eine Kultur aufrechterhalten, in der sich alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner ethisch einwandfrei und rechtmäßig verhalten. Für unsere Mitarbeitenden ist die Einhaltung unserer Ethikrichtlinie verpflichtend.

Unsere Maßnahmen:

- *Sicherstellung der notwendigen Qualifikation und Kompetenzen der Mitarbeitenden*
- *Einbindung und aktive Teilnahme der Mitarbeitenden an der Einhaltung unserer Ethikpolitik*
- *Einwirkung auf unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner insbesondere auf:*
 - *Einen respektvollen und kooperativen Umgang miteinander*
 - *Verbot von Korruption, Erpressung, Bestechung sowie unethischem Verhalten*
 - *Verbot der Geldwäsche*
 - *Transparente Kommunikation und Berichterstattung*
 - *Achtung des fairen Wettbewerbs und Kartellrechts*
 - *Achtung der Menschenwürde*
 - *Achtung des Datenschutzes*
 - *Achtung von Geschäftsgeheimnissen und Patenten*
 - *Beachtung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen*
 - *Schutz vertraulicher Geschäftsinformationen*
 - *Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit entlang der Wertschöpfungskette*
 - *Die Achtung des geistigen Eigentums entlang der Wertschöpfungskette*
 - *Wahrung der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen*
 - *Informationspflicht bei Interessenkonflikten*

Bei Verstößen unserer Ethikpolitik ist die Geschäftsführung umgehend zu unterrichten.

Zur Umsetzung der Unternehmenspolitik hat sich die Geschäftsführung zur Einführung, Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung eines für unser Unternehmen geeigneten integrierten Managementsystems entschlossen, dass sich an den Nachweisforderungen der

DIN EN ISO 9001 / 14001 / 45001

orientiert. Mit dieser Aufgabe wurde unser Managementbeauftragter betraut.

Alle dazu erforderlichen qualitätssichernden Maßnahmen, Tätigkeiten und Prüfungen sind im Rahmen der Unternehmensorganisation aufeinander abgestimmt und werden von der Geschäftsführung im Rahmen ihrer Verantwortung für das Managementsystem in vollem Umfang unterstützt.

Die Umsetzung dieser Politik wird durch interne und externe Audits sowie durch Management-Reviews überwacht, die wiederum zu Verbesserungsmaßnahmen hinsichtlich des integrierten Managementsystems führen.

Mit der Unterschrift durch die Geschäftsführung unter dieser Unternehmenspolitik wird unser Managementsystem freigegeben und in Kraft gesetzt.

Freigegeben und in Kraft gesetzt:

01.08.2024 GF

Dateiname	Bemerkungen	Seite
UDO-5.2-1_Unternehmenspolitik_Rev.01_2024_08_01.docx	Die Aushänge an der Infotafel unterliegen dem Änderungsdienst! Alle anderen Ausdrücke sind Kopien und unterliegen nicht dem Änderungsprozess!	3/3